OSNOVNA ŠKOLA ZVONKA CARA
Kotorska 13
51260 Crikvenica

KLASA: 112-02/23-01/07
URBROJ: 2170-5-2-01-23-7

Crikvenica, 2. listopada 2023.

Na temelju članka 107. stavka 9. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi („Narodne novine" broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 05/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22), članka 14. i članka 23. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Zvonka Cara, a na prijedlog ravnateljice, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj, donosi

OBAVIJEST
O NAČINU PROCJENE ODNOSNO TESTIRANJA KANDIDATA, VREMENU I MJESTU ODRŽAVANJA

Za natječaj objavljen dana 19. rujna 2023. godine na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Osnovne škole Zvonka Cara za radno mjesto:

1. učitelj/ica njemačkoga jezika na određeno, puno radno vrijeme (40 sati ukupnog tjednog radnog vremena), 1 izvršitelj/ica,

utvrđuje se sljedeći način procjene odnosno testiranja kandidata:

- usmena procjena (intervju) za učitelja/icu njemačkoga jezika održat će se u ponedjeljak, 9. listopada 2023. godine s početkom u 13:15 sati u prostoriji školske knjižnice (prizemlje) na adresi Kotorska 13, Crikvenica, prema sljedećem rasporedu:

  1. I. Z., magistar edukacije njemačkoga jezika i književnosti i filozofije

  2. P. P., magistra edukacije njemačkog jezika i književnosti i magistra edukacije talijanske filologije.

Svi kandidati koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim prilozima navedenim u natječaju i ispunjavaju uvjete natječaja, Povjerenstvo će pozvati na usmenu procjenu (intervju) putem elektoničke pošte ili telefonskim putem.

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) radi utvrđivanja identiteta.
Ako kandidat ne pristupi procjeni, odnosno vrednovanju smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

Povjerenstvo u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti, vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u školi.

Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat intervjua kandidata od 0 do 10 bodova.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru (intervjuu) ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva.

Nakon utvrđivanja rezultata vrednovanja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova te ju dostavlja ravnateljici škole.
Na temelju dostavljene rang liste kandidata ravnateljica odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni u skladu s člankom 24. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Zvonka Cara.

Pravni i drugi izvori za pripremu kandidata:

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi („Narodne novine" broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 05/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22)
2. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera („Narodne novine" broj 94/15, 3/17)
3. Državni pedagoški standard osnovnoškolskog sustava odgoja i obrazovanja („Narodne novine broj 63/08, 90/10)
4. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi („Narodne novine" broj 112/10, 82/19, 43/20, 100/21)
5. Kurikulum nastavnog predmeta njemački jezik za osnovne škole i gimanazije u Republici Hrvatskoj („Narodne novine" broj 7/19)
6. Kućni red Osnovne škole Zvonka Cara - http://os-zvonka-cara-crikvenica.skole.hr/dok

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata